



# Vejledning i politisk perspektiv

# Hvorfor vejledning – de unge?

- Vejledning skal bidrage til, at valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet, herunder
- at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse



---

## Politiske mål

- 95% af en ungdomsårgang – ungdomsuddannelse
- 60% en videregående uddannelse
- 25% en lang videregående uddannelse



---

# Vejledning – politisk perspektiv

## • Vejledningsreform 2004

- Nationale mål og krav
- Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Unge med særlige behov
- Vejledning om videregående uddannelser
- Videncenter for Vejledning
- Ug.dk

## • Ungepakke 2010

- Pligt til uddannelse
- Uddannelsesparathedsvurdering



---

# Hvorfor vejledning – de unge

- UU- Ungdommens Uddannelsesvejledning

- Vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv

- Studievalg

- Vejledning om valg af videregående uddannelse og erhverv

- eVejledning

- Primært målrettet de ressourcestærke unge og deres forældre i grundskolen, men vejleder alle, som henvender sig



---

# Udfordringer – også for vejledningen

- ”Restgruppen” af unge skal med
- Alle unge skal udfordres og løftes mest muligt i forhold til deres forudsætninger og potentiale
- Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse – gerne som et skridt til en videregående uddannelse



---

## Vejledning – politisk perspektiv

- 2013 - 2014:
  - Opfølgning på evaluering af ungepakke
  - Folkeskoleudspil
  - Erhvervsuddannelsesudvalget
  - Resultater af M95- møderne
  - Fleks-uddannelse



# Hvorfor vejledning voksne – udfordringer

- Kortuddannede deltager mindst i voksen-og efteruddannelse
- Deltagelse i voksen- og efteruddannelse er relativt lav blandt små og mellemstore virksomheder, især virksomheder med under 10 ansatte
- Gruppen af ufaglærte er i mindre omfang end andre grupper ansat på virksomheder, der angiver at afdække medarbejdernes uddannelsesbehov





---

# Hvorfor vejledning – voksne

## • Voksenvejledningsnetværk (2007-2010)

- Motivere små og mellemstore virksomheder til kompetenceudvikling af medarbejdere
- Motivere og vejlede kortuddannede i beskæftigelse til voksen-og videreuddannelse
- Resultatkontrakter

## • VEU-centre 2010

- Rådgive og vejlede virksomheder og deres medarbejdere om muligheder for voksen- og efteruddannelse
- Resultatkontrakter



---

# Hvorfor vejledning – voksne

- **eVejledning**

- Skal vejlede alle målgrupper om uddannelser og erhverv

- **Studievalg**

- Studievalg skal desuden give vejledning til unge og voksne, som søger information om videregående uddannelse og efteruddannelse

- **VEU-centre**

- Rådgive og vejlede virksomheder og deres medarbejdere om muligheder for voksen- og efteruddannelse



---

# På kanten af arbejdsmarkedet

- De nyuddannede
- Risiko for afskedigelse
- De ældre



---

## På kanten.... de ældre

- Cedefop: "Guidance in employer's age management strategies"
- Kortlægning i 15 lande herunder DK
- 4 faser
  - Introduktionsfase – dataindsamling – litteratur review – 12 udvalgte lande
  - Implementering af de første 5 case studies
  - interview med nationale eksperter fra alle 27 lande
  - Implementering af de resterende 20 case studies og 40 mini cases (fra ekspert interview)
  - Analyse af informationer som peger på god praksis



# Ud over kanten

---

- Citat: *"Det er rimeligt overkommeligt at vejlede de forsikrede, der falder ud"*:
- *"De bliver næsten alle testet **FVU-positive**"*
- Vaccine eller behandling